MM3

by Bayu Anuwar Sidiqie

Submission date: 10-Jul-2023 05:06PM (UTC+0700)
Submission ID: 2092665285
File name: MM-3_BAS.docx (550.03K)
Word count: 753
Character count: 4753

LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI
SEKOLAH STAF DAN PIMPINAN MENENGAH



MIND MAPPING

MATA PELAJARAN :
PENGELOLAAN SUMBER DAYA DI TINGKAT KOD DALAM RANGKA MENDUKUNG HARKAMTIBMAS

DOSEN :
KOMBES POL BUDI HERMANTO, S.I.K., M.Si.

OLEH :

NAMA : Bayu Anuwar Sidiqie
NO. SERDIK : 202303002052
POKJAR : 23

PESERTA DIDIK SEKOLAH STAF DAN PIMPINAN MENENGAH POLRI
DIKREG KE – 63 T.A. 2023

LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI
SEKOLAH STAF DAN PIMPINAN MENENGAH

MIND MAPPING

A Ringkasan Materi

"Polisi Bukan Sekedar Profesi, Tapi Juga Jalan Untuk Mengabdi" (Ir. JOKO WIDODO)

Interpersonal skill yang diajarkan di Polri berdasarkan Perkap nomor 27 tahun 2010, pasal 14:

1. "Keterampilan mengamati;
2. Keterampilan menggambarkan/menjelaskan;
3. Keterampilan mendengarkan;
4. Keterampilan bertanya;
5. Keterampilan meringkas;
6. Keterampilan memberi/menerima umpan balik."

Interpersonal skill yang diajarkan pada Akademi Kepolisian yaitu Interpersonal skill 1 yang meliputi:

1. "Empati;
2. Komunikasi efektif;
3. Keterampilan verbal dan non-verbal;
4. Keterampilan mendengarkan;
5. Pemecahan masalah;
6. Pemberian dan menerima masukan;
7. Kolaborasi dan kerja sama;
8. Manajemen konflik."

Interpersonal skill yang diajarkan pada Perguruan Tinggi Ilmu Kepolisian yaitu Interpersonal skill 2 yang meliputi:

1. "Keterampilan komunikasi antar budaya;
2. Keterampilan negoisasi;
3. Keterampilan manajemen waktu;
4. Keterampilan manajemen stres;

5. Keterampilan manajemen konflik;
6. Keterampilan presentasi;
7. Keterampilan memimpin;
8. Keterampilan manajeman emosi;
9. Keterampilan networking;
10. Keterampilan penyelesaian masalah kreatif."

Menurut teori manajemen dari Luthon & Doh (2018), sumber daya meliputi:

1. "Man;
2. Money;
3. Materials;
4. Machines;
5. Method;
6. Market;
7. Information."

Analisis SWOT (P. Sondang Siagian, 2000; Ferrel & Harline, 2005; David & David, 2020) terdiri atas:

1. "Strengths/Kekuatan;
2. Weakness/Kelemahan;
3. Opportunities/Peluang;
4. Threats/Ancaman."

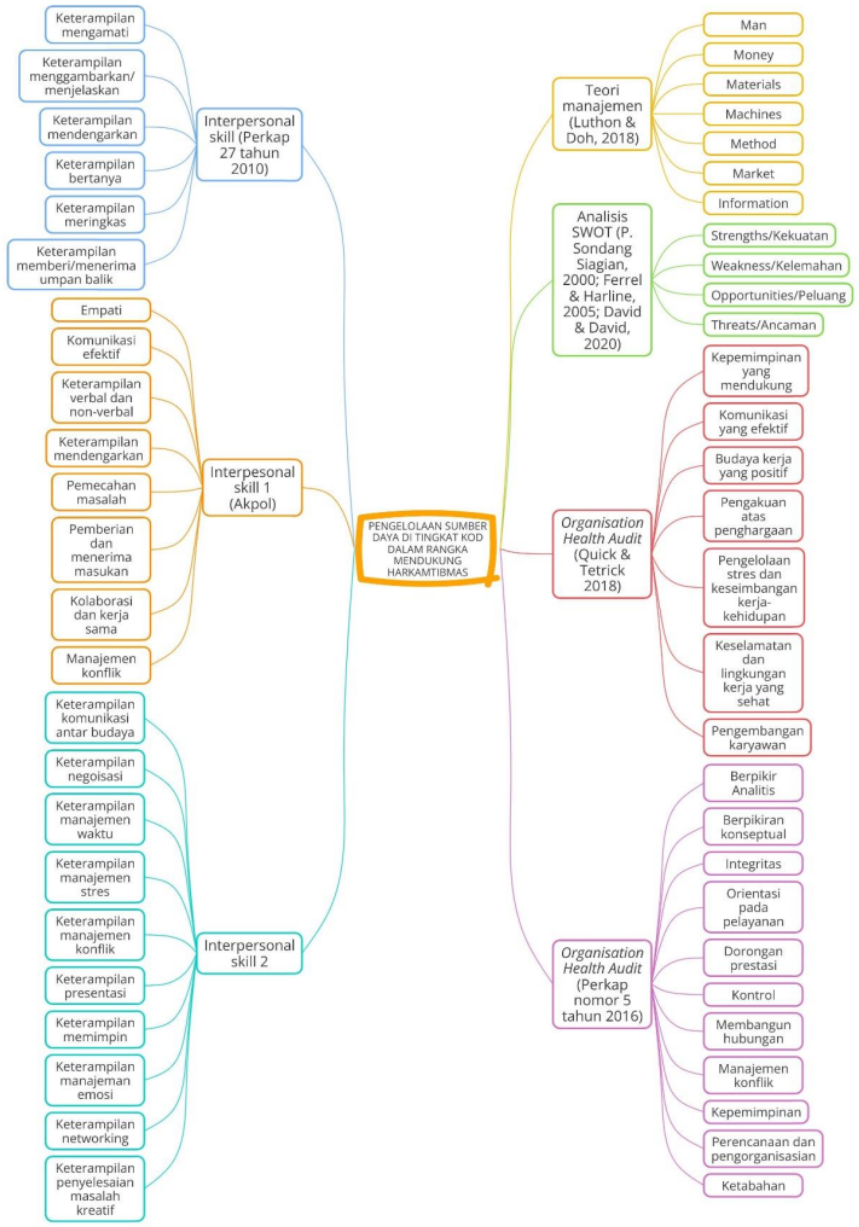
Konsep OHA (*Organisation Health Audit*) menurut Quick & Tetrick (2018)

1. "Kepemimpinan yang mendukung;
2. Komunikasi yang efektif;
3. Budaya kerja yang positif;
4. Pengakuan atas penghargaan;
5. Pengelolaan stres dan keseimbangan kerja-kehidupan;
6. Keselamatan dan lingkungan kerja yang sehat;
7. Pengembangan karyawan."

Sedangkan menurut Perkap nomor 5 tahun 2016 tentang penyelenggaraan Assessment Center Kepolisian Negara Republik Indonesia yaitu:

1. “Berpikir Analitis;
2. Berpikiran konseptual;
3. Integritas;
4. Orientasi pada pelayanan;
5. Dorongan prestasi;
6. Kontrol;
7. Membangun hubungan;
8. Manajemen konflik;
9. Kepemimpinan;
10. Perencanaan dan pengorganisasian;
11. Ketabahan.”

B *Mind Mapping*



C Penerapan

1. Permasalahan

a. Waktu dan lokasi kejadian

Direktorat Penyidikan pada Komisi Pemberantasan Korupsi T.A. 2020 s.d. 2022.

b. Latar belakang masalah

Sebelum menjadi Serdik Sespimmen Dikreg ke-63, penulis merupakan seorang penyidik pada Komisi Pemberantasan Korupsi. Penyidik pada Komisi Pemberantasan Korupsi memiliki tugas pokok dan fungsi sebagai berikut:

1.1. Melakukan penyidikan Tindak Pidana Korupsi.

1.2. Melakukan penyidikan Tindak Pidana Pencucian Uang yang berasal dari Tindak Pidana Korupsi.

1.3. Melakukan *asset recovery*/pemulihan aset.

Berdasarkan data-data yang ada, penyidikan Tindak Pidana Korupsi dan Tindak Pidana Pencucian Uang serta *asset recovery*/pemulihan aset belum maksimal.

c. Anatomi masalah

Penyidikan Tindak Pidana Korupsi dan Tindak Pidana Pencucian Uang serta *asset recovery*/pemulihan aset belum maksimal karena capaian kinerja belum memenuhi target yang telah ditetapkan.

d. Faktor penyebab masalah

Terdapat beberapa penyebab penyidikan Tindak Pidana Korupsi dan Tindak Pidana Pencucian Uang serta *asset recovery*/pemulihan aset belum maksimal antara lain disebabkan oleh pengelolaan sumber daya yang belum optimal.

e. Data-data yang relevan

i. Kinerja Organisasi

No.	Kegiatan	2020		2021		2022	
		Target	Capaian	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1.	Penyidikan Tindak	120	91	120	198	120	120

	Pidana Korupsi						
2.	Penyidikan TPPU	20	3	20	7	20	5

Sumber: Sekretariat Direktorat Penyidikan KPK (Diolah)

ii. Kekuatan Personil

No.	Jabatan	Jumlah
1.	Penyidik Polri Aktif	75
2.	Penyidik PT (Pensiunan Polri)	8
3.	Penyidik Sumber Internal	37
4.	Penyidik PNYD	1
5.	Direktur	1
6.	Staff	13
7.	Administrasi	12
	Total personil Direktorat Penyidikan pada KPK	146

Sumber: Sekretariat Direktorat Penyidikan KPK (Diolah)

.

2. Solusi

No.	Strategi	Program	Pihak yang terlibat program	Hasil yang akan dicapai
1.	Optimalisasi interpersonal skill penyidik pada KPK	Pelatihan interpersonal skill level 1 dan 2 bagi penyidik KPK	- Penyidik pada KPK - Direktur Penyidikan KPK - Biro SDM KPK - Pihak ketiga (konsultan/ pelatih interpersonal skill)	Penyidik mendapatkan pelatihan interpersonal skill level 1 dan 2
2.	Optimalisasi audit kesehatan organisasi	Melakukan audit kesehatan organisasi (*Organization Health Audit*)	- Penyidik pada KPK - Direktur Penyidikan KPK	Mengetahui kesehatan organisasi Direktorat Penyidikan pada KPK dan

			- Biro Umum KPK - Pihak ketiga (konsultan)	belanja masalah internal Direktorat Penyidikan
3.	Optimalisasi rencana kerja	Penyusunan rencana kerja	- Penyidik pada KPK - Direktur Penyidikan KPK - Sekretaris Kedeputian Penindakan pada KPK - Pihak ketiga (konsultan)	Tersusunnya rencana kerja tahun depan dengan memperhatikan: - Perbaikan pada hasil audit kesehatan organisasi Direktorat Penyidikan - Perbaikan pada masalah-masalah internal pada belanja masalah yang dilakukan sebelumnya

MM3

ORIGINALITY REPORT

15%	15%	3%	5%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repositori.usu.ac.id Internet Source	4%
2	Submitted to Police Academy – University of Police Science Student Paper	3%
3	Submitted to Binus University International Student Paper	2%
4	docplayer.info Internet Source	1%
5	www.coursehero.com Internet Source	1%
6	malangkota.go.id Internet Source	1%
7	id.scribd.com Internet Source	1%
8	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
9	slidetodoc.com Internet Source	1%

Exclude quotes	On	Exclude matches	< 1%
Exclude bibliography	On		